

一般事業主行動計画（次世代法及び女性活躍推進法に基づく）

令和 4年 4月 1日

吉次商事株式会社

代表取締役 吉次 正利

弊社は、昭和33年創業以来60年以上の実績で、福岡県北部を中心に「信頼・技術・誠意」を基本精神としてよりよい環境づくりに貢献してまいりました。

企業を取り巻く環境は大きく変化しており、従業員全員が働きやすい雇用環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定します。

1.行動期間 令和 4年 4月 1日～令和 9年 3月31日までの5年間

2.現状と課題

(1)現状

- ①管理職に占める女性割合が低いので増やしたい。
- ②営業職に女性社員がいないので営業職の女性を増やしたい。
- ③男性より女性の平均年齢が高いため若年齢の女性を採用したい。

(2)目標

- ①管理職に占める女性社員比率を、16.7%から28%以上にする。
- ②女性の営業職を1名以上採用したい。
- ③女性と男性の平均年齢差を、10歳4ヶ月から8歳に縮めたい。

3.次世代・女性活躍推進に取り組むきっかけ

- ・女性の活躍を推進することで、ビルメンテナンス業界のイメージを変えたい。
- ・業務内容から現場職(朝間のみ)の女性就労が多く、また特に高齢者が多いので、若年齢層の採用を増やしたい。
- ・高齢の女性が多いので、若年齢の女性が就労しやすく、長く活躍してもらえる環境を整えたい。

4.課題と分析

- ・営業職は精神的にハードなところもあるが、顧客との信頼関係構築や達成感などがより強く感じられる業務であると伝えたい。
- ・若い女性がフルタイムで働ける環境を提供する体制を整備していく必要がある。

5.取組内容

- ・女性営業職育成のため、段階に応じた外部スキルアップ研修への参加や社内研修を実施して業務に順応できる環境を整える。
- ・個々の人の多様な希望を確実に汲み取り柔軟に対応できるように、採用時にキャリアプランの提示を行う。
- ・入社後も定期的に個別面談を実施し、個々の働き方に寄り添える環境を整える。
- ・正社員としてフルタイムで就労できる新規業務を開拓して増やしていることを積極的にアピールする。
- ・これまでの働き方改革で時間外労働の大幅削減や有給休暇の取得率が高くなった事例を積極的に開示します。